



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Алтайский государственный университет»

**П Р И К А З**

24.03.2023

№430/п

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет».
2. Назначить лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», начальника управления комплексной безопасности Белозерова Г.Л.
3. Считать утратившими силу приказ ректора от 01.07.2014 № 1044/п «Об утверждении регламента» и приказ ректора от 14.05.2019 №516/п «О назначении ответственных».

Ректор

С.Н. Бочаров

Проректор по БиОВ  
Начальник ЮО

*О.Ильных*  
*Е.П.Боровкова*

О.Ю. Ильных  
Е.П. Боровкова



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

С.Н. Бочаров

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

### 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика (далее — Политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон о противодействии коррупции) и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (далее — Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

1.3. Антикоррупционная политика доводится до сведения работников Университета посредством размещения информации на его официальном сайте.

1.4. Контроль за исполнением Политики осуществляет ректор Университета.

1.5. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Университета, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.6. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университете;

- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и Университета,



связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения;
- закрепление ответственности сотрудников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

## 2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона о противодействии коррупции).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона о противодействии коррупции):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч.1 ст. 10 Федерального закона о противодействии коррупции).

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч.2 ст. 10 Федерального закона о противодействии коррупции).

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона о противодействии коррупции противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно - пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;



- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия Антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;

б) принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) принцип обязательности проверки контрагентов: в Университете на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции;

з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриаппаратной антикоррупционной политики.

#### 4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне

зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

## 5. Должностные лица и органы, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В Университете создается комиссия по противодействию коррупции, порядок формирования и деятельности, круг полномочий которой закрепляются в отдельном локальном акте.

5.2. Приказом ректора Университета из числа сотрудников назначается лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в Университете.

5.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- разработка и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также работа по внесению изменений в действующие локальные акты в случае изменения законодательства;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе мероприятий по разъяснению сотрудникам положений действующего законодательства в антикоррупционной сфере;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- анализ деятельности Университета по соблюдению антикоррупционных требований, представление его результатов на заседание комиссии по противодействию коррупции для обсуждения и принятия решения;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- иные обязанности, связанные с реализацией мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

5.4. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона о противодействии коррупции и контроля за исполнением коррупционно-опасных функций работников в Университете утверждается Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

## 6. Обязанности работников Университета, связанные с предупреждением и



## противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать ректора Университета или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики Университета, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ректора Университета или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить ректору или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики Университета, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 7. Реализуемые Университетом антикоррупционные мероприятия

7.1. С целью реализации основных принципов Антикоррупционной политики в Университете разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных исполнителей.

## 8. Внедрение стандартов поведения работников Университета

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном приказом ректора Университета.

## 9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности

работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в Университете ректором утверждается Положение о конфликте интересов.

## 10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Университете утверждается Положение о сообщении работниками о получении подарка.

## 11. Обучение работников Университета

11.1. Университетом проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в рамках которого работники знакомятся с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета.

11.2. При организации обучения учитываются категории обучаемых лиц: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации.

## 12. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

12.1. В Университете используются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Университета в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе, такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

12.2. Университетом осуществляется информирование общественности о реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте.



### 13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Университет принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету стало известно.

13.3. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

### 14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. Университет и его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

14.2. Все работники Университета вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность.

### 15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

15.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство на основании предложений должностных лиц, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции.

15.3. Изменения, вносимые в Антикоррупционную политику, утверждаются приказом ректора.

15.4. Антикоррупционная политика и вносимые в нее изменения вступают в силу с момента утверждения их приказом ректора.