**1. Работник – это:**

А) гражданин, вступивший в трудовые отношения с работодателем;

Б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

В) любой субъект, вступивший в трудовые отношения с работодателем.

**2. Лицо имеет право самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**

А) с 15 лет;

Б) с 18 лет;

В) с 16 лет.

**3.** **При приеме на работу не требуется документ:**

А. паспорт

Б. свидетельство о рождении

В. трудовая книжка

Г. Диплом

**4. Трудовой договор считается заключенным:**

А) с момента подписания руководителем организации заявления о приеме на работу;

Б) с даты подписания трудового договора;

В) с даты, указанной в приказе о приеме на работу.

**5. Испытания при приеме на работу не применимо к:**

А. Лицам пенсионного возраста

Б. Военнообязанным

В. Инвалидам

Г. Работникам до 18 лет.

**6. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:**

А. 20 дней.

Б. Две недели.

В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.

Г. 3 месяца.

**7. Работник до 18 лет имеет право на отпуск продолжительностью:**

А) 28 календарных дней;

Б) 31 календарный день в удобное для него время;

В) 30 календарных дней.

**8. Применить дисциплинарное взыскание ­­- это:**

А) право работодателя;

Б) обязанность работодателя;

В) решение собственника.

**9. К работнику может быть применено следующее дисциплинарное взыскание:**

А) предупреждение;

Б) строгий выговор;

В) замечание.

**10. Имеет ли право государственный служащий приостановить работу, если ему задерживают заработную плату более 15 дней?**

- нет, не имеет;

- да, имеет, если известит руководство в письменной форме;

- да, имеет в любом случае.

**1. Работник – это:**

А) гражданин, вступивший в трудовые отношения с работодателем;

Б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

В) любой субъект, вступивший в трудовые отношения с работодателем.

**2. Лицо имеет право самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:**

А) с 15 лет;

Б) с 18 лет;

В) с 16 лет.

**3.** **При приеме на работу не требуется документ:**

А. паспорт

Б. свидетельство о рождении

В. трудовая книжка

Г. Диплом

**4. Трудовой договор считается заключенным:**

А) с момента подписания руководителем организации заявления о приеме на работу;

Б) с даты подписания трудового договора;

В) с даты, указанной в приказе о приеме на работу.

**5. Испытания при приеме на работу не применимо к:**

А. Лицам пенсионного возраста

Б. Военнообязанным

В. Инвалидам

Г. Работникам до 18 лет.

**6. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:**

А. 20 дней.

Б. Две недели.

В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.

Г. 3 месяца.

**7. Работник до 18 лет имеет право на отпуск продолжительностью:**

А) 28 календарных дней;

Б) 31 календарный день в удобное для него время;

В) 30 календарных дней.

**8. Применить дисциплинарное взыскание ­­- это:**

А) право работодателя;

Б) обязанность работодателя;

В) решение собственника.

**9. К работнику может быть применено следующее дисциплинарное взыскание:**

А) предупреждение;

Б) строгий выговор;

В) замечание.

**10. Имеет ли право государственный служащий приостановить работу, если ему задерживают заработную плату более 15 дней?**

- нет, не имеет;

- да, имеет, если известит руководство в письменной форме;

- да, имеет в любом случае.